

Ihre Benefits im Überblick

Ferien und Pausen

Alle Mitarbeitenden erhalten 5 Wochen Ferien, ab dem 50. Geburtstag: 6 Wochen Ferien. Nach Möglichkeit wird unbezahlter Urlaub gewährt, wenn es die betrieblichen Umstände erlauben. Die bezahlte Pause beträgt 20 Minuten pro Arbeitstag.

Flexible Arbeitszeitmodelle

Wir bieten nach Möglichkeit flexible Arbeitszeitmodelle wie z.B. Jobsharing, Springerpool (Arbeit auf Abruf), Dauernachtwache (Dienstwunsch).

Familie

Mitarbeitende, welche Anspruch auf eine Kinder- oder Ausbildungszulage der Ausgleichskasse haben, erhalten zusätzlich eine betriebliche Familienzulage gemäss ihrem Pensum (Fr. 100.-- bei einem Pensum von 100%).

Verpflegung

Mitarbeitende haben Gelegenheit, sich im Restaurant gesund und günstig zu verpflegen. Das Menu kostet Fr. 10.10 (Einheitspreis für das halbe oder ganze Menu). Heissgetränke wie Café Crème, Tee, Ovi für Fr. 1.50. Auf alle übrigen Speisen und Getränke wird ein Mitarbeiterrabatt von 10% gewährt, für Lernende 30%.

Ruhe- und Aufenthaltsraum

Den Mitarbeitenden stehen ein Ruheraum sowie ein Aufenthaltsraum zur Verfügung. Im Aufenthaltsraum können mitgebrachte Speisen aufgewärmt werden.



Gesundheitsförderung / Wellness

Während den Wintermonaten erhalten Mitarbeitende gratis Früchte. Sporadisch werden Bewegungsprogramme zum Mitmachen angeboten (BodyToning, Walking, Jogging). Mitarbeitende erhalten Eintrittsvorgünstigung im Seehotel Wilerbad Spa.

Berufskleider

Berufskleider werden je nach Bereich vom Betrieb zur Verfügung gestellt und kostenlos gereinigt.

Informationsanlässe für Mitarbeitende

Regelmässig finden Informationsanlässe mit der Geschäftsleitung statt.

Mitarbeiter-App «Involve»

Über die kostenlose Mitarbeiter-App können sehr einfach mit dem Smartphone Informationen ausgetauscht und z.B. Dienstpläne eingesehen werden.

Personalsommerfest und Weihnachtsfest

Jährlich findet für alle Mitarbeitenden ein gemeinsames Sommerfest statt. Ende des Jahres werden alle Mitarbeitenden zu einem festlichen Nachtessen eingeladen.

Vermittlungsprämie

Die Vermittlungsprämie bei erfolgreicher Neuanstellung beträgt bis zu Fr. 2'000.--, je nach zu besetzender Funktion.

Einspringprämie

Fürs Einspringen bei kurzfristigen Arbeitsausfällen aufgrund hohem Arbeitsaufkommen oder Krankheit beträgt die Einspringprämie Fr. 50.— pro Einsatz (Fr. 30.— Lernende/Studierende).

Dienstjubiläumsprämie

Mitarbeitende, die 5 Jahre im Betrieb gearbeitet haben, erhalten ein Goldvreneli.
Bei 10 Jahren Treue zum Betrieb: ½ Monatslohn oder 10 Tage zusätzliche Ferien, für alle weiteren 5 Jahre 1 Monatslohn oder 20 Tage zusätzliche Ferien.

Weiterbildung

Mitarbeitende haben Gelegenheit an verschiedenen internen Kursen teilzunehmen und werden bei berufsrelevanten Aus- und Weiterbildungen gefördert sowie nach Möglichkeit finanziell und zeitlich unterstützt.

Innen- und Aussenparkplätze

Es stehen genügend Parkplätze zur Verfügung. Aussenparkplatz Fr. 50.--/Monat, die Kosten werden nach Beschäftigungsgrad angepasst. Parkplatz im Parkhaus Fr. 90.--/Monat (fix).

Unfallversicherung

Der Betrieb übernimmt die Hälfte der Prämie für die Nichtberufsunfallversicherung sowie die ganze Prämie für die Unfallzusatzversicherung für die weltweite Deckung der Arzt- und Arzneykosten in der privaten Abteilung eines anerkannten Spitals. Lohnfortzahlung bei Unfall: 100% im 1. Monat, 90% Unfalltaggeld ab 31. Tag.

Krankentaggeldversicherung

Der Betrieb übernimmt die Hälfte der Prämie für die Lohnausfallversicherung bei Krankheit. Lohnfortzahlung: 100% im 1. Monat, 90% Krankentaggeld ab 31. Tag.

Kollektiv-Vertrag bei Krankenversicherungen und weitere Versicherungen

Bei diversen Krankenversicherungen können Mitarbeitende (und deren Familienangehörige) von Prämienvergünstigungen auf den Zusatzversicherungen profitieren. Mitarbeitende können für weitere Versicherungen wie z.B. Motorfahrzeug-, Hausrat-, Privathaftpflichtversicherung bis zu 20% Prämienrabatt erhalten, wenn sie bei Neutra-Medica (Versicherungspartner von CURAVIVA) eine Mitgliedschaft eingehen.

Pensionskasse

Der Sparbeitrag des Betriebes ist höher als der Beitrag der Mitarbeitenden. Die Personalversicherungskasse Obwalden (PVO) bietet grosszügige Begünstigungsleistungen.

Pensionierte

Pensionierte Mitarbeitende werden jedes Jahr zu einer Feier/Apéro eingeladen.